

٣	المقدمة
٥	- نظرة تاريخية عامة عن نشأة قانون العمل
١٥	- تاريخ قانون العمل العراقي :
١٥	١ - الحكم العثماني
١٧	٢ - الحكم الملكي
٢٢	٣ - الحكم الجمهوري
٢٧	فصل تمهيدي : تعريف ومصادر قانون العمل
٢٧	المبحث الاول : تعريف قانون العمل
٣١	المبحث الثاني : مصادر قانون العمل
٣١	المطلب الاول : المصادر الداخلية الرسمية
٣١	١ - التشريع
٣٤	٢ - قرارات السلطة الادارية
٣٥	٣ - احكام المحاكم
٣٧	٤ - قرارات هيئات التوفيق والتحكيم
٣٨	المطلب الثاني : المصادر للداخلية غير الرسمية
٣٨	١ - بيان مخاطر المهنة
٤٠	٢ - قواعد العمل العرفية
٤١	٣ - عقود العمل الجماعية
٤٢	٤ - التصرفات القانونية النقاية

1. Bu  
2. C  
3. C  
4. C  
5.  
6.  
7.

مصدر

٨٥	الفصل الاول : التنظيم القانوني لعلاقات العمل الفردية
٨٥	تعريف عقد العمل
٨٦	طبيعة عقد العمل القنونية
٨٧	تمييز عقد العمل عن العقود الاخرى التي ترد على اداء الخدمات
٨٧	١ - عقد العمل وعقد المفاولة
٨٩	٢ - عقد العمل وعقد الوكالة
٩٠	٣ - عقد العمل وعقد الشركة
٩٣	المبحث الاول : انعقاد عقد العمل الفردي
٩٣	اهلية ابرام عقد العمل الفردي
٩٤	اركان عقد العمل الفردي
٩٤	١ - الرضا
٩٦	٢ - المحل
٩٦	٣ - السبب
٩٧	مدة عقد العمل الفردي
١٠١	المبحث الثاني : تنفيذ عقد العمل الفردي
١٠١	المطلب الاول : اداء العمل ودفن الاجر
	المطلب الثاني : الحقوق والالتزامات التبعية في عقد
١٠٥	العمل الفردي
١٠٥	الفرع الاول : حقوق العامل التعاقدية

الفصل الاول : التنظيم القانوني لعلاقات العمل الفردية

٨٥

٨٥ تعريف عقد العمل

٨٦ طبعة عقد العمل القنوية

تمييز عقد العمل عن العقود الاخرى التي ترد على اداء الخدمات ٨٧

٨٧ ١ - عقد العمل وعقد المفاولة

٨٩ ٢ - عقد العمل وعقد الوكالة

٩٠ ٣ - عقد العمل وعقد الشركة

٩٣ المبحث الاول : انعقاد عقد العمل الفردي

٩٣ اهلية ابرام عقد العمل الفردي

٩٤ اركان عقد العمل الفردي

٩٤ ١ - الرضا

٩٦ ٢ - المحل

٩٦ ٣ - السبب

٩٧ مدة عقد العمل الفردي

١٠١ المبحث الثاني : تنفيذ عقد العمل الفردي

١٠١ المطلب الاول : اداء العمل ودفع الاجر

المطلب الثاني : الحقوق والالتزامات التبعية في عقد

١٠٥ العمل الفردي

١٠٥ الفرع الاول : حقوق العامل التعاقدية

- ١٠٥ - اولاً - تمكين العامل من اداء العمل
- ١٠٧ - ثانياً - احترام العامل
- ١٠٨ - ثالثاً - حق العامل في تطوير مستواه المهني والثقافي
- ١١٠ - رابعاً - حقوق وامتيازات العامل عند اعارته
- خامساً - الحق في العودة الى العمل بعد  
الخدمة العسكرية
- ١١١
- ١١٣ - الفرع الثاني : واجبات العامل التعاقدية
- ١١٣ - ١ - حماية وسائل الانتاج
- ١١٤ - ٢ - التزام المعامل بتنمية مؤهلاته المهنية والثقافية
- ١١٥ - ٤ - المعاونة في حالات الاخطار والكوارث
- ١١٤ - ٣ - التزام الحفاظ على اسرار المهنة
- ١١٧ - المبحث الثالث : انتهاء عقد العمل الفردي
- الفسخ المشروع لعقد العمل غير المحدد بمدة  
بالارادة المنفردة
- ١٢٣
- المطلب الثاني : الفسخ غير المشروع لعقد العمل غير محدد المدة  
بالارادة المنفردة
- ١٣٠
- المطلب الثالث : لجنة انهاء خدمات العمال
- ١٣٢
- الفرع الاول : تكوين لجنة انهاء خدمات العمال  
وتنظيم اجتماعاتها
- ١٣٦
- تكوين اللجنة في القطاع العام قبل تعديل قانون العمل ١٣٦
- ١٣٨ - تكوين اللجنة بعد تعديل قانون العمل

١٤٢	الفرع الثاني : النظر في طلبات الفصل من قبل لجنة انهاء خدمات العمال
١٤٢	١ - الاجراءات امام اللجنة
١٤٢	٢ - النظر في طلبات الفصل
١٤٤	الفصل الثاني : التنظيم الاقتصادي لعلاقات العمل الفردية
١٤٥	المفهوم الاقتصادي للاجر
١٤٧	المبحث الاول : الاجور
١٤٧	تعريف الاجر
١٤٩	المطلب الاول : انواع الاجور
١٤٩	١ - الاجر النقدي والعيني
١٤٩	٢ - الاجر الزماني وبالقطعة
١٥٥	المطلب الثاني : اوجه حماية الاجور
١٥٥	الفرع الاول : حماية الاجور تجاه صاحب العمل
١٥٥	١ - دفع الاجور
١٥٧	٢ - ضمانات الدفع
١٥٨	الفرع الثاني : حماية الاجر تجاه دائني العامل
١٥٨	١ - ديون الغير على العامل
١٦٠	٢ - مقاصة دين صاحب العمل
١٦١	المبحث الثاني : طرق تحديد الاجور
١٦٣	الحد الادنى للاجور

١٦٥	المطلب الأول : تكوين لجنة تحديد معدلات الأجور وطبيعة قراراتها
١٦٧	المطلب الثاني : مهام لجنة تحديد معدلات الأجور
١٧٤	الفصل الثالث : مدة العمل والاجازات والحماية الخاصة لفئات من العمال
١٧٥	المبحث الأول : مدة العمل والراحة الاسبوعية
١٧٥	مدة العمل اليومية
١٧٨	الراحة الاسبوعية
١٨٣	ساعات العمل الاضافية
١٨٤	المبحث الثاني : الاجازات والاعياد
١٨٥	المطلب الأول : الاجازات
١٨٥	اولا - الاجازة الاعتيادية
١٨٦	١ - مدة الاجازة
١٨٦	٢ - شروط استحقاق الاجازة
١٩٢	٣ - تراكم الاجازات
١٩٦	ثانيا - الاجازة المرضية
١٩٦	ثالثا - الاجازة النقاية والدراسية
١٩٩	المطلب الثاني : الاعياد والعطل الرسمية
٢٠١	المبحث الثالث : الحماية الخاصة لعمل النساء والاحداث
٢٠٣	المطلب الأول : تنظيم عمل النساء

٢٠٣

١ - حماية المرأة العاملة

٢٠٤

٢ - حماية المرأة العاملة الام

٢٠٦

المطلب الثاني : حماية العمال الاحداث

٢٠٧

١ - سن تشغيل الحدث

٢٠٨

٢ - تنظيم عمل الحدث

٢٠٩

٣ - الرقابة الصحية على الحدث